



PROGRAMA DE UNIDAD CURRICULAR

Nombre de Unidad Curricular:	Gestión por Competencias
Fecha de Vigencia:	
Responsable del Curso:	Jimena Louzao - Sofía Rosendorff
Año y Semestre en el que se Imparte:	
Área de Conocimiento:	Certificación Profesional en Relaciones Laborales
Unidad Curricular Obligatoria para las carreras de:	
Unidad Curricular Opcional para las Carreras de:	
Créditos:	

Modalidad de Curso:	Presencial
Conocimientos Previos Recomendados:	

OBJETIVO DE LA FORMACIÓN

Desarrollar las capacidades necesarias para diseñar, implementar y evaluar sistemas de gestión por competencias alineados con la estrategia organizacional, integrando los diversos subsistemas de gestión de personas y las nuevas tendencias derivadas de la transformación digital.

CONTENIDO GENERAL DEL CURSO

- Enfoque conceptual de la gestión por competencias.
- Las competencias como eje fundamental para la gestión de personas
- Los subsistemas de gestión de personas
- Integración de gestión por competencias en el marco jurídico-laboral
- Principios de igualdad y transparencia
- Manual de competencias laborales
- Diseño de planes de carrera.
- Aprendizaje organizacional
- Desafíos de la gestión de personas:
 - a) un abordaje integral de las competencias y nuevas tecnologías
 - b) construcción colectiva de las competencias laborales



Bibliografía Básica

Escobar Valencia, Miriam. Las competencias laborales: ¿La estrategia laboral para la competitividad de las organizaciones? *Estudios gerenciales*, 2005, vol. 21, no 96, p. 31-55.

Flores, Javier Gil. La evaluación de competencias laborales. *Educación xx1*, 2007, vol. 10, p. 83-106.

Guía Referencial Iberoamericana de Competencias Laborales en el Sector Público (CLAD, 2016)

Iglesias, L., Arévalo, L., Perrone, J. (Coordinadores), Louzao, J., Abella, L., y Dutra, F. (Autoras). (2025). Impacto del uso de la inteligencia artificial en la gestión humana. Cuadernillos de Relaciones Laborales, Nº 3. FCU.

OIT. (2026). Aprendizaje permanente y competencias para el futuro. Serie El Mundo del Trabajo. Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo.

Bibliografía Complementaria

CRAVINO, Luis María. Evolución histórica del concepto de gestión del desempeño./Historical evolution of the concept of performance management. *Revista de Ciencias Empresariales*. Universidad Blas Pascal, 2020, no 1 (2015), p. 7-16.

Modalidad de Enseñanza	Talleres con aplicación práctica de modelos de competencias y elaboración de un plan de gestión de desempeño.
Horas Presenciales	20

SISTEMA DE EVALUACIÓN

Evaluación mediante trabajo práctico y participación en clase

